

# Z Á P I S

ze schůzky výboru **ZO VOS FS**,  
konané dne 5. 1. 2012 v 13:00 hod. v zasedací místnosti A104

**Přítomni:** Roman Pavlas, Božena Nováková (337), Arnošt Sitek (338), Věra Hromádková (339), Marcela Dluhošová (340), Markéta Gregušová (345), Šárka Tichá (346), Hana Drmolová (347), Milan Mihola (354), Tereza Fittlová (352), Soňa Neustupová (361),  
**Host:** Ladislav Hrabec (Akademický senát FS)

**Omluveni:** Ludmila Staňková (děkanát)

**Jednání řídil:** Ing. Roman Pavlas, Ph.D. - předseda ZO VOS FS

**Program:**

1. Novelizace stávající Kolektivní smlouvy Dodatkem
2. Nová Kolektivní smlouva, platná od 1. 4. 2012
3. Různé

**Body jednání:**

**Ad 1):**

- Ing. Pavlas informoval o práci na Dodatku ke stávající Kolektivní smlouvě (která má platnost do 31. 3. 2012). Změny jsou vyvolány novelizací Zákoníku práce (platná od 1. 1. 2012). Jde např. o tyto záležitosti:
  - pracovní smlouva na dobu určitou se uzavírá max. na 3 roky. Je možné nejvýše dvojnásobné prodloužení, poté musí následovat uzavření smlouvy na dobu neurčitou nebo neprodloužení smlouvy,
  - ruší se seznam profesí v Kolektivní smlouvě, u kterých mohl být opakovaně uzavírán pracovní poměr na dobu určitou (Příloha č. 1),
  - v prvních 21 dnech nemocenské má zaměstnavatel právo na kontrolu léčebného režimu nemocného zaměstnance,
  - náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou se vyplácí až při ukončení pracovního poměru.

**Ad 2):**

- Předseda ZO VOS FS informoval o průběhu nového kolektivního vyjednávání.
- Zaměstnavatel předložil v souvislosti se snížením objemu tvorby sociálního fondu na 1 % z hrubých mezd a odměn návrh na snížení následujících zaměstnaneckých benefitů:
  - Snížení příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění na 50 % stávající úrovně,
  - Snížení dotace k ceně obědů pro zaměstnance ze 40,- Kč na jedno jídlo na 20,- Kč.
- Po provedeném průzkumu mezi zaměstnanci výbor ZO VOS FS zastává následující stanovisko:

- **Zachovat stávající výši příspěvků zaměstnavatele na penzijní připojištění** pro zaměstnance bez krácení – toto považují zaměstnanci za základní prioritu.
- Přes očekávatelné omezení nabídky služeb menzy (omezení druhů nabízených jídel apod.) výbor **souhlasí se snížením příspěvku zaměstnavatele na částku 20,- Kč** (na jedno jídlo). Jde o narovnání dotačních podmínek studentské a zaměstnanecké stravy při stejné ceně stravy pro studenty a zaměstnance.
- V souvislosti s prezentovanou ekonomickou cenou jednoho teplého jídla (bez polévky, kompotu, salátu nebo dezertu) ve výši 68,- Kč výbor považuje za vhodné (dle informace p. Hrabce je téhož názoru i Akademický senát FS) **provést nezávislý externí audit hospodaření menzy a personální audit** k zajištění efektivnějšího provozu menzy.
- Provéřít současnou možnost čerpání více jídel (údajně až 5 v jednom dni) na studentské karty a posoudit vliv na ekonomiku menzy a čerpání sociálního fondu.
- Nepovažujeme za vhodné dofinancovat chybějící prostředky na stravování z rozpočtu středisek (fakult), ale vyčlenit pro ně zdroj v centrálním rozpočtu nad rámec sociálního fondu před rozdělením na fakulty. Daňová uznatelnost příspěvku na stravování nad rámec sociálního fondu zůstává zachována.

### **Ad 3):**

- Ing. Pavlas vyzval úsekové důvěrníky, aby urychleně dodali návrhy do nové Kolektivní smlouvy.

Zapsala: Božena Nováková

Ověřil: Ing. Roman Pavlas, Ph.D.  
Předseda ZO VOS FS