

Z Á P I S

ze schůzky výboru **ZO VOS FS**,
konané dne 21. 12. 2010 v 9:00 hod. v zasedací místnosti A333

Přítomni: Roman Pavlas, Božena Nováková, Věra Hromádková, Miroslava Elfmarková, Miroslava Kozelská, Sylva Kuncová, Arnošt Sitek, Tereza Fittlová, Marcela Dluhošová, Soňa Neustupová, Markéta Gregušová, Ludmila Staňková

Nepřítomni: Ing. Jana Míková, Ph.D.

Jednání řídil: Ing. Roman Pavlas, Ph.D. - předseda ZO VOS FS

Host: prof. Ing. Radim Farana, CSc.

Program:

1. Informace pana děkana o racionalizačních organizačních opatřeních na FS
2. Diskuze

Body jednání:

Ad 1):

- Prof. Ing. R. Farana, CSc. podal informaci o rozdělení finančních prostředků na jednotlivé katedry. Jelikož finanční prostředky nestačí k výplatě mezd dle stávajícího stavu, muselo se přistoupit k organizační změně – zrušení 24 pracovních míst. Některým pracovníkům je nabídnut částečný úvazek na původním pracovním zařazení. Osmi z nich je připraveno ukončení pracovního poměru pro nadbytečnost. Dalším pracovníkům, kterým končí pracovní smlouva na dobu určitou, nebude již tato prodloužena.
- Jelikož od 1. ledna 2011 bude platit nový zákon o zaměstnanosti, který neumožňuje pobírat současně odstupné od zaměstnavatele a podporu v nezaměstnanosti – nabízí vedení fakulty ukončit určeným zaměstnancům prac. poměr ještě v letošním roce, aby se mohli zaregistrovat na úřadu práce a vznikl jim nárok na souběh obou zmíněných dávek. Navíc vedení fakulty nabízí v období 2měsíční výpovědní lhůty náhradu platu bez povinnosti pracovat. V tomto smyslu byl připraven návrh Dohody o rozvázání pracovního poměru. Pan děkan i vedoucí personálního útvaru Ing. Mechelová budou informovat propouštěné pracovníky o důsledcích přijetí i nepřijetí nabízené dohody a umožní i jiný postup na přání pracovníka.

Ad 2):

- Ze seznamu pracovníků navržených k ukončení prac.poměru zaujalo členy fakultní odborové organizace jméno sekretářky kat. 345 Aurelie Pindorové. Proběhla diskuze, členové kladou důraz na zohlednění stavu samoživitelky, požadují zvážit, zda není na pracovišti pracovník, který má nárok na jinou peněžní dávku, jíž by byl zajištěn po ukončení pracovního poměru.

- Dle Kolektivní smlouvy má VŠB-TUO povinnost nabízet uvolňovaná místa přednostně svým zaměstnancům v rámci organizace. Klademe důraz na důsledné dodržování a žádáme po vedení, aby odborové organizaci předložilo písemný seznam nabízených pracovních míst uvnitř organizace. Dosud se tak neděje a nová pracovní místa jsou obsazována nově příchozími pracovníky.
- Pan děkan prověří seznam osob navržených vedoucími pracovišť k ukončení pracovního poměru z pohledu věrohodnosti podaných informací. Změny v seznamu bude konzultovat s odborovou organizací.

Zapsala: Božena Nováková

Ověřil: Ing. Roman Pavlas, Ph.D.
 Předseda ZO VOS FS