

# Z Á P I S

ze schůzky výboru **ZO VOS FS**,  
konané dne 18. 6. 2009 v 13:00 hod. v zasedací místnosti A333

**Přítomni:** Roman Pavlas, Božena Nováková, Věra Hromádková, Miroslava Elfmarková, Šárka Tichá, Radmila Schneiderová, Jana Žůrková, Hana Teslíková, Marcela Dluhošová, Jan Damovský, Eva Janalíková

**Hosté:** Ing. Oldřich Učeň, Ph.D. – předseda Akademického senátu FS  
Ing. Milena Widomská, Ph.D. – vedoucí Útvaru kontroly a vnitř. auditu  
Ing. David Mikuláš, Ph.D. – zaměstnanec katedry 345

**Nepřítomni:** Jana Míková

**Jednání řídil:** Ing. Roman Pavlas, Ph.D. - předseda ZO VOS FS

**Program:**

1. Informace z KOR
2. Školení o využití sociálního fondu
3. Žádost Ing. Davida Mikuláše, Ph.D.
4. Různé

## **Body jednání:**

### **Ad 1):**

- KOR vyjádřila podporu odpůrcům režimu (odbojovým odborářům) v Barmě, distribuovala kontakty na osobní podporu zaměstnancům. Listinnou petici dodala pouze Fakulta stavební – byla odeslána na místo shromažďování.
- Demontrace proti zneužití krize se zúčastnili členové výboru VOS, celková účast na demonstraci se odhaduje na 20 až 30 tisíc lidí. KOR vyjádřila podporu e-mailem.
- Projednává se nový Jednací řád KOR.
- Organizace důchodců - odborářů (Senior klub) přešla organizačně pod ZO VOS FMFI.
- Individuální odměny zaměstnancům VŠB-TUO by měly být přiznávány podle určitých, známých a kontrolovatelných kritérií.
- V letošním roce nedošlo k navýšení mzdových tarifů (hrozí možnost vracení části přiděleného rozpočtu), místo toho byla navýšena celková částka na osobní příplatky.
- Stravování v menze – doporučení k většímu výběru studených pokrmů (např. zeleninových a bezmasých jídel).
- Byly rozděleny poukazy na rekreaci na Lučině.

### **Ad 2):**

- V Pardubicích proběhlo školení o využití sociálního fondu (organizované VOS), kde zazněla řada námětů, z nichž některé jsou inspirativní i pro nás. Nyní se na VŠB-TUO přispívá na stravování, penzijní připojištění, organizaci akademických obřadů apod. Příspěvek na stravování by se mohl hradit z provozních prostředků školy (bez zvýšených daňových dopadů). Jednou z možností čerpání takto uvolněných prostředků sociálního fondu je, že by zaměstnanci dostali přidělen kredit (evidovaný počítačovým programem), ze kterého by mohli čerpat dle svých potřeb, např. na vzdělávací a zdravotní účely (vzdělávací kurzy, očkování, ozdravné pobyty

atd). Toto bude předmětem dalšího jednání na úrovni KOR a kolektivního vyjednávání.

- Výbor pověřuje předsedu ZO VOS FS prosazováním jednotného příspěvku na penzijní připojištění ve výši 500,- Kč na zaměstnance měsíčně, jak je tomu na jiných školách.

### **Ad 3):**

- Pracovník katedry 345 Ing. David Mikuláš, Ph.D. zaslal v dubnu předsedovi ZO VOS FS „Žádost o prověření diskriminačního jednání a provedení nápravných opatření“, ve které mj. uvádí a dokládá na korespondenci a zápisech (stručně přeformulováno):
  - realizoval cca 80 – 90 % výuky ve cvičeních za svého školitele doc. Kristoforyho,
  - po odmítnutí takové výuky mu byl odepřen přístup do laboratoří katedry (výměna zámků a nepřidělení klíče),
  - oznámení o neprodloužení pracovní smlouvy na dobu určitou, která je uzavřena do 30. 6. 2009,
  - vydání negativního pracovního posudku, o jehož revizi byl zaměstnavatel požádán.
- Předseda ZO VOS FS provedl informativní šetření v uvedené věci a na jeho základě došel k závěru, že zasláné informace jsou pravdivé, došlo k diskriminačnímu jednání vůči dr. Mikulášovi a byly uskutečněny závěry poškozující osobu tohoto zaměstnance. Děkanovi FS byly zřejmě poskytnuty zavádějící podklady pro vypracování pracovního posudku, které jsou v rozporu s hodnocením studentů v anonymním dotazníku i posudku z praxe - bez udání zdroje v posudku. Navíc je na katedře vytvářena atmosféra strachu - ti, kteří se zastali pana Mikuláše, byli ze strany vedení Katedry mechanické technologie zastrašováni s následky do personální oblasti jejich působení na půdě VŠB-TUO. Jiní se mu snažili pomoci najít zaměstnání a bylo jim to rovněž vytknuto.
- Na jednání Akademického senátu FS dne 16. 6. 2009 bylo studentskými svědky prokázáno, že průběh výuky ve cvičeních doc. Kristoforyho odpovídá výkladu dr. Mikuláše.
- Vzhledem k tomu, že k neprodloužení pracovní smlouvy vedou prokázané diskriminační důvody (a ostatní uváděné důvody lze považovat za zástupné a účelové, jak vyplývá z výpovědí svědků i z časové následnosti úkonů a výpovědí), členové výboru ZO VOS FS podporují návrh na prodloužení pracovní smlouvy o jeden rok, minimálně však do vyřešení případu (i příp. soudní cestou).
- Výbor ZO VOS FS pověřuje předsedu, aby zaslal dopis děkanovi Fakulty strojní, ve kterém uvede postoj a zdůvodnění výboru ZO VOS FS k uvedené záležitosti.
- Výbor doporučuje Ing. Davidu Mikulášovi, Ph.D. využití odborových právních poradenských služeb a služeb právního zastoupení u případného soudu.

### **Ad 4):**

- Ing. Pavlas předal přítomným výtisky Kolektivní smlouvy, jejíž platnost je prodloužena do 6. měsíce 2010 proto, že kolektivní vyjednávání s příštím panem rektorem začne ve 3. – 4. měsíci 2010, kdy už bude také jasný nový rozpočet.
- Byla odsouhlasena výplata odměn funkcionářům ZO VOS FS za aktivitu ve školním roce 2008/2009.

Zapsala: Božena Nováková

Ověřil: Ing. Roman Pavlas, Ph.D.  
Předseda ZO VOS FS