

---

## Fakulta strojní – místo příjemného pracovního i studijního prostředí. Otevřená diskuse o radostech i strastech fakulty se zaměstnanci i studenty.

### Proč jsem se rozhodl obhajovat pozici děkana Fakulty strojní VŠB-TUO?

V minulém volebním programu jsem si vytýčil celou řadu cílů a předsevzetí, kam by měla fakulta směřovat. Bohužel jen pár dnů po nástupu do funkce se stalo to, s čím nikdo nepočítal a celý svět byl ochromen pandemií COVID-19. Více než 2 roky byl chod fakulty a univerzity výrazně omezen různými nařízeními a opatřeními. Během té doby jsme se ale naučili i mnoha užitečným věcem – krizové řízení, online nástroje komunikace, práce na dálku, lepší organizace času a další. Rád bych na tomto místě navázal na úspěchy naší fakulty minulých čtyř let, a ještě více je rozvíjel a prohluboval, a také rozvíjel oblasti, ve kterých máme mezery, nebo které se zatím nerozvíjejí podle našich představ. V rámci vyhodnocení Monitoringu spokojenosti zaměstnanců a studentů VŠB-TUO za rok 2022 byl Index celkové spokojenosti zaměstnanců FS nejvyšší mezi fakultami a druhý nejvyšší mezi všemi pracovišti univerzity. Toto hodnocení nejen potěší, ale především zavazuje.

Chtěl bych využít zkušeností děkana, proděkana, člena Komise pro vzdělávání, vědu a výzkum Statutárního města Ostravy, člena Kontrolní rady TAČR, člena několika Vědeckých rad fakult ČR a SR, posuzovatele Slovenskej akreditačnej agentury pre vysoké školstvo, člena Rady pre technické vedy Agentúry pre vedu a výskum SR a pyšného otce tří dětí pro další rozvoj fakulty ku prospěchu zaměstnanců, studentů, průmyslové praxe i veřejnosti. **Svůj program jsem postavil, obdobně jako v minulosti, na pěti oblastech, které se navzájem doplňují a jedna bez druhé by nemohla existovat samostatně.**

### Vzdělávání

Jsme přibližně v polovině „životního cyklu“ akreditací všech stupňů studia, včetně habilitačních a jmenovacích řízení. Zdánlivě bychom mohli pokojně odpočívat. Nicméně je potřeba už nyní připravovat vize pro následující reakreditace. Mým cílem je zjednodušit a „zlevnit“ zejména bakalářský studijní program Strojírenství, kde máme velké množství „specializací“ a ztraktivnit ho pro studenty. Prvním krokem v této snaze může být (re)akreditace anglické verze studijního programu a vytvoření „univerzálního“ bakaláře – strojaře. V úzké návaznosti na to bude nutné připravit i patřičný počet vhodně zaměřených studijních programů navazujícího magisterského a doktorského studia. Rád bych také dostal fakultu zpět na mapu v oblasti vzdělávání zaměřené na dopravu. **Na co se tedy chci zaměřit v této oblasti?**

- Zjednodušení struktury a zefektivnění výuky, zejména bakalářského studia a navázat na ni atraktivními studijními programy navazujícího magisterského a doktorského studia.
- Podpora realizace kurzů anglického jazyka pro zkvalitnění výuky zahraničních studentů a kurzů soft skills k začlenění moderních prvků výuky.
- Podpora mobility studentů k výjezdu na zahraniční studijní pobyty a stáže.
- Rozvíjení výuky v externích pracovištích (CBS Šumperk a Uherský Brod).
- Postupně dostat zpět na fakultu habilitační a jmenovací řízení v oblasti dopravy.
- Průběžná inovace náplně studijních programů (s využitím Průmyslové rady), zvýšit počet předmětů, na kterých se podílí odborníci z praxe a rozšířit nabídku DP/BP ve spolupráci s průmyslovou sférou.

### Věda a výzkum

Není oblast, na kterou bych byl pyšnější, než je věda a výzkum. Přes prvotní nesnáze se podařilo vypracovat se na „Skokana roku v oblasti publikací v prvních dvou kvartilech a prvním decilu“ (citát prorektora Ivana z Vědecké rady univerzity dne 12. 5. 2023 při schvalování Výroční zprávy činnosti VŠB-TUO za rok 2022). Ani zde ale nesmíme usnout na vavřínech a je potřeba pokračovat v nastaveném kurzu. V následujícím období nás čeká hodnocení univerzit a na něj navázané finanční prostředky DKRVO na dalších 5 let. Nejedná se jen o publikační výstupy, ale i výstupy aplikovaného výzkumu. Bez nich bude složité ucházet se o finanční prostředky národní, ale zejména mezinárodní podpory. Finance za vědu a výzkum tvoří, spolu s výukou, dvě nejdůležitější a nejvyšší položky rozpočtu fakulty. **Proto se chci v této oblasti zaměřit zejména na:**

- Finanční ohodnocení zejména TOP výsledků (Q1 a Q2) jako motivaci k jejich vytváření dle předem známých kritérií pro pedagogy i studenty.
- Podporu (spolu)úhrady publikačních poplatků za špičkové výsledky VaV.
- Podporu vědecko-výzkumné činnosti studentů Ph.D. a nMgr. studia jako potenciálních pracovníků Fakulty strojní.
- Transparentní nastavení podmínek spolufinancování národních i mezinárodních projektů.
- Zapojení finančních prostředků Moravskoslezského kraje a Statutárního města Ostravy do výzkumných aktivit fakulty.
- Projektové oddělení jako administrativní podpora přípravy a správy projektů napříč pracovišti fakulty, se zaměřením na „velké“ mezikatedrální a mezifakultní projekty.

## Zahraníční vztahy

Fakulta se stala atraktivním cílem pro zahraniční studenty, zejména z Asie (samoplátci) a Evropy (Erasmus). Jejich počet se každoročně navyšuje, a proto je nutné se na tuto oblast zaměřit a dále ji podporovat. Podporu si zaslouží i studenti a pedagogové, kteří vyjíždějí na zahraniční univerzity, šíří dobré jméno fakulty, navazují tam kontakty a udržují spolupráci. Neméně důležité je nalákat na fakultu zahraniční vědce a post-doky pro zvýšení její prestiže a rozvoj vzdělávací a vědecko-výzkumné činnosti. **V rámci internacionalizace fakulty budu podporovat tyto cíle:**

- Finanční podpora mobility studentů i pedagogů oběma směry se zaměřením na dlouhodobé studijní pobyty a stáže (u studentů).
- Podpora přednášek špičkových zahraničních odborníků a jejich zapojení do výuky a VaV aktivit (v rámci projektů).
- Podpora double a multiple degree ve studijních programech.
- Pokračující nábor studentů v zahraničí pro studium celých studijních programů a rozšíření oblasti zájmu.
- Spravedlivé rozdělení financí za výuku zahraničních studentů na jednotlivá pracoviště fakulty.

## Public Relations

Propagaci a marketing fakulty považuji za velmi důležitou oblast. Díky PR aktivitám se podařilo zastavit propad v počtu zapsaných studentů bakalářského i navazujícího magisterského studia. Soustavnou prací se jméno Fakulty strojní dostává do povědomí středoškolských studentů a jejich rodičů, pedagogů, absolventů a dalších potenciálních partnerů fakulty. **Tuto oblast budu nadále podporovat a zaměřím se zejména na:**

- Vyčlenění finančních prostředků z rozpočtu fakulty na propagaci.
- Podporu studentských týmů (např. Formula Student, RoverOVA atd.) jako nástroj propagace mezi uchazeči o studium.
- Stříbrná promoce absolventů po 25 letech.
- Pokračování v cílených PR kampaních zaměřených na studenty i rodiče na komunikačních kanálech, které tyto skupiny využívají nejvíce a představení aktivit fakulty na významných profesních i studijních akcích a veletrzích.
- Angažování studentů, pedagogů a absolventů při propagaci a šíření dobrého jména fakulty.
- Využití skvělých výsledků v anketě Škola doporučená zaměstnavateli pro potřeby propagace fakulty.

## Lidské zdroje

Základem každé fakulty jsou nejen studenti, ale i její zaměstnanci. Každý z nás jsme v něčem jiný, máme odlišné schopnosti, očekávání, vize. Za téměř 12 let působení ve vedení fakulty, kdy jsem měl ve své gesci mimo jiné habilitační a jmenovací řízení, se podařilo úspěšně realizovat 28 habilitačních a 13 jmenovacích řízení. Chtěl bych, aby měl každý možnost co nejlépe využít svůj osobní potenciál pro rozvoj fakulty a měl motivaci k dalšímu personálnímu růstu. Jsou mezi námi kolegyně a kolegové, kteří raději vyučují, jiní se naopak více zaměřují na vědu a výzkum. Důležitý je ale celkový profil pracoviště – vyvážený ve všech oblastech. **V personální oblasti se chci zaměřit na následující cíle:**

- Posílení a stabilita vedení pracovišť – vedoucí na 4 roky v souladu s funkčním obdobím vedení fakulty.
- Podpora mladých akademiků jako součást přicházející generační obměny.
- Motivace a systémová podpora personálního růstu napříč pracovišti.
- Kvalitní pedagogická práce – ocenění nejlepších pedagogů FS na základě hlasování studentů.
- Využití zkušeností a kontaktů (nejen emeritních) zaměstnanců pro rozvoj fakulty.
- Zachování vyplácení „13. platu“ všem zaměstnancům fakulty.

Pro vše, co jsem si v tomto volebním programu vytýčil, bude potřeba Vaší pomoci a podpory. Za každým z jednotlivých, výše uvedených, bodů je potřeba součinnosti, úsilí a pomoc skupiny lidí. A má vize Fakulty strojní v následujícím období?

**„Kvalitní, studenty, zaměstnanci a partnery ceněná vzdělávací instituce.“**

V Ostravě dne 24. 11. 2023

  
prof. Ing. Robert Čep, Ph.D.