

# Z Á P I S

ze schůzky výboru **ZO VOS FS**,  
konané dne 20. 4. 2011 v 13:00 hod. v zasedací místnosti A104

**Přítomni:** Roman Pavlas, Božena Nováková, Ludmila Adámková, Miroslava Elfmarková, Miroslava Kozelská, Sylva Kuncová, Arnošt Sitek, Tereza Fittlová, Marcela Dluhošová, Markéta Gregušová, Ludmila Staňková

**Nepřítomni:** Soňa Neustupová, Jana Míková

**Jednání řídil:** Ing. Roman Pavlas, Ph.D. - předseda ZO VOS FS

**Program:**

1. Kolektivní smlouva (informace z KOR)
2. Mzdový předpis (informace z KOR)
3. Různé

## Body jednání:

### Ad 1):

Zaměstnavatel navrhnul drobné (formální) připomínky k textu KS, které neovlivňují nároky zaměstnanců – byly přijaty.

Návrhy odborů (stručné shrnutí) a reakce na ně ze strany zaměstnavatele:

- Postup při zamýšleném rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem z důvodu připravovaných organizačních změn, jejichž důsledkem může být hromadné propouštění - zaměstnavatel seznámí písemně příslušný odborový orgán, předloží odůvodnění změn, seznam volných pracovních míst nejpozději 2 měsíce předem. Zaměstnavatel navrhuje jen 1 měsíc předem, odstraňuje některá kritéria, ke kterým by se přihlíželo při posuzování zaměstnanců (konflikt s antidiskriminační legislativou).
- V případě, že prac. poměr končí uplynutím sjednané doby – písemně informovat zaměstnance nejméně s dvouměsíčním předstihem. Zaměstnavatel navrhuje u akad. pracovníků s dvouměsíčním předstihem, u neakad. pracovníků s jednoměsíčním.
- Poskytnutí prac.volna nad rámec Nařízení vlády bez náhrady příjmů a s úhradou části zdrav. pojištění v těchto případech:
  - doprovod zdravotně postiženého dítěte nebo zdravotně postiženého rodinného příslušníka do zařízení zdravotní, sociální péče nebo do internátní speciální školy nejvýše 5 dnů v kal. roce, a to jen jednomu z rodinných příslušníků,
  - při úmrtí manžela (manželky), druha (družky), registr. partnera nebo dítěte nejvýše 2 dny,
  - zaměstnancům trvale pečujícím o dítě mladší 15-ti let jeden den v měsíci po souhlasu nadřízeného zaměstnance.Zaměstnavatel akceptuje první dva body, třetí ne.

- Sociální fond:
  - jako příloha KS č. 2 bude uvedena tabulka příspěvků zaměstnavatele k penzijnímu připojištění (převzata z příslušného Příkazu rektora),
  - zaměstnavatel navrhuje ponechat dotaci závodního stravování do doby, než vyjde nový zákon, nejpozději do konce kalendářního roku 2011 (včetně Ekonomické fakulty). V listopadu letošního roku se zavazuje vstoupit do jednání k tomuto bodu.
- Zaměstnavatel se zavazuje informovat odborové orgány o výsledcích kontrol (hygienická služba, požární ochrana, státní odborný dozor, odborové orgány), vydaných závazných pokynech a předkládat zprávy o odstranění závad.
- Zaměstnavatel neakceptuje návrh na rozdílné výše odstupného podle věku zaměstnance a počtu odpracovaných let na VŠB-TUO ani k sociální situaci zaměstnance (nezaopatřené děti, důchodci apod.). Článek 25 navrhuje ponechat v původním znění.
- Zaměstnavatel neakceptuje návrh na vyřazení profesí vrátný, prodavač v bufetu, uklízečka z okruhu profesí, s nimiž mohou být uzavírány opakovaně pracovní smlouvy na dobu určitou (Příloha č. 1 KS).

#### **Ad 2):**

- Zaměstnavatelem navrhovaný Mzdový předpis (s pásmovými tarify a osobním příplatkem do výše 250 % maximálního tarifu v pásmu) nebyl schválen Akademickým senátem dne 8. 3. 2011 na návrh odborové organizace, legislativní i ekonomické komise senátu.
- Nový (upravený) návrh zaměstnavatele rozděluje v oblasti tarifu zaměstnance do tří kategorií – na základě délky praxe (do 5 let praxe – max. tarif v 1/3 rozpětí třídy, nad 25 let praxe – min. tarif v 2/3 rozpětí třídy, kategorie 5-25 let praxe nemá upraven tarif v pásmu třídy vůbec. Osobní příplatek navrhuje do výše 150 % max. tarifu v pásmu.
- Mzdový tarif by měl být jednoduše zjistitelné číslo, nikoliv vypočítávaná hodnota. Mzda zaměstnance by potom měla dvě klouzavé složky (stanovené na základě podobných kritérií). Stávající tabulka mzdových tarifů zohledňuje přehledně dvě kritéria – kvalifikaci a délku praxe – naprosto vyhovuje.
- Výbor ZO VOS FS požaduje (na základě projednání zaměstnavatelem navrhovaných změn v Mzdovém předpisu na odborových úsecích) navrhované změny neakceptovat a ponechat v platnosti stávající Mzdový předpis (s tabulkou mzdových tarifů a maximálním osobním příplatkem do výše 100 % maximálního tarifu ve třídě – dostatečné v době snižování rozpočtů a propouštění). Ten umožňuje stanovit osobní příplatek podle kritérií, jež si stanoví organizační složky (podle vyjádření děkanů jsou podmínky rozdílné, takže není možno kritéria stanovit jednotně pro celou školu).

#### **Ad 3):**

- Akademický senát VŠB-TUO dne 8. 3. 2011 schválil prohlášení rektorů o spojování univerzit (VŠB-TUO s OU) a rozpočet VŠB-TUO pro rok 2011.

Zapsala: Božena Nováková

Ověřil: Ing. Roman Pavlas, Ph.D.  
Předseda ZO VOS FS