

Z Á P I S

ze schůzky výboru **ZO VOS FS**,
konané dne 3. 1. 2011 v 10:00 hod. v zasedací místnosti A104

Přítomni: Roman Pavlas, Božena Nováková, Věra Hromádková, Miroslava Elfmarková, Miroslava Kozelská, Sylva Kuncová, Arnošt Sitek, Tereza Fittlová, Marcela Dluhošová, Soňa Neustupová, Jana Míková

Nepřítomni: Markéta Gregušová, Jana Žůrková

Jednání řídil: Ing. Roman Pavlas, Ph.D. - předseda ZO VOS FS

Program: 1. Racionalizační opatření na FS

Body jednání:

Ad 1):

- Někteří pracovníci přistoupili ještě v závěru loňského roku na dohodu o rozvázání pracovního poměru – vztahují se tak na ně loňské podmínky pro přiznání podpor v nezaměstnanosti. Od 1. 1. 2011 vešla v platnost novela Zákona o zaměstnanosti:
 - není možné pobírat současně odstupné od zaměstnavatele a podporu v nezaměstnanosti,
 - v případě výpovědi ze strany zaměstnance nebo dohody se zaměstnavatelem dochází ke krácení příspěvku v nezaměstnanosti v prvních měsících z 65 % čisté mzdy na 45 %, **proto se již po 1. 1. 2011 propouštěným pracovníkům nedoporučuje přistoupit na dohodu o rozvázání pracovního poměru,**
 - není možný souběh výplaty podpory v nezaměstnanosti a jakéhokoliv výdělku (v současnosti bylo možné do 4.000,- Kč měsíčně) apod.
- V evidenci publikací RIV se objevuje hodně nedostatků (chybějící tituly), klademe důraz na zpětnou kontrolu. **Výstupy z RIVu slouží mj. jako podklad při rozhodování o ukončování pracovních poměrů.**
- U majetkově propojených firem s VŠB-TUO mohou být případy několikanásobných pracovních úvazků (např. celý pracovní úvazek na VŠB-TUO a zároveň celý pracovní úvazek ve firmě). Toto není obvyklé. Na takových pracovištích VŠB-TUO by pak v rámci racionalizačních opatření nemělo docházet k propouštění dalších pracovníků, ale stačila by redukce úvazků na katedře u pracovníků zaměstnaných souběžně v takových soukromých firmách.

Zapsala: Božena Nováková

Ověřil: Ing. Roman Pavlas, Ph.D.
Předseda ZO VOS FS